

Информация о выполнении Территориального соглашения НГО и коллективного договора за 1 полугодие 2023 года

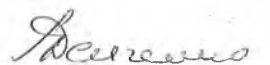
Организация: Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат № 53»


№ п/п	Пункт Территориал. соглашения	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период	Примечания
1	2	3	4	5	6
1. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.16, 3.33	Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0	
		Сумма задолженности	рублей	0	
1.2	3.3	Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	19 490,40	
1.3	3.3, 3.6, 3.28	Среднемесячная начисленная заработная плата	рублей	60 368,92	
		в том числе по категориям персонала:	рублей		
		- Руководители		- 105 833,33	
		- Основной персонал		- 81 199,63	
		- Вспомогательный персонал		- 37 396,45	
		- рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	%	+ 11,55 %	
1.4	3.5, 3.21	Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы	%	64 %	
1.5	3.1	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0	
1.6		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)	рублей	12 748,00	
1.7	3.26, 3.28	Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	3,82	

1.8	3.22	- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата	с 01.02.2023	
			%	пед. раб. на 1,014%	
2. Занятость населения					
2.1		Среднесписочная численность работающих	человек	100,7	
3. Охрана труда					
3.1	5.21	Охват рабочих мест, на которых проведена СОУТ за первое полугодие 2023 г. (от общего количества рабочих мест)	%	100 %	
3.2	5.24	Организация работы по охране труда: - специалист по охране труда - обязанности по ОТ возложены на работника организации - услуги по ОТ оказываются на условиях аутсорсинга	да/нет	- да - нет - нет	
3.3	5.37	Наличие комиссии по охране труда	да/нет	да	
		Наличие Системы управления охраной труда	да/нет	да	
3.4	5.25, 5.47	Количество уполномоченных по охране труда в организации, -из них обученных по охране труда в обучающих центрах в первом полугодии 2023 года	человек	1	
				1	
3.5	5.22	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	да/нет	да	
3.6	5.45	Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда	человек	12	
3.7	5.25	Наличие пункта в коллективном договоре или локального нормативного акта о доплатах уполномоченным лицам по охране труда	да/нет	нет	
3.8	5.25	Выплаты уполномоченным по охране труда	да/нет	нет	
3.9	5.7	Использование средств Социального фонда России на предупредительные мероприятия: - по охране труда			Планируется использование средств СФР на проведение периодических м/о во втором полугодии 2023 г.
			мероприятия по ОТ	нет	

		- санаторно-курортное лечение (для работников достигших пенсионного и предпенсионного возраста, занятым на вредном и (или) опасном производстве).	Количество путевок	0	
3.9		Несчастные случаи, связанные с производством	количество	0	
4. Социальная защита работников и членов их семей					
4.1	6.15	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	1 200,00	поздравление с праздниками
4.2	6.21	Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	Всего рублей	0	
			человек	0	
4.3	6.23	Оказание материальной помощи: - всего	рублей	30 000,00	
		- в том числе из средств профсоюзного бюджета	рублей	24 000,00	
4.4	6.10	Прохождение работниками диспансеризации в первом полугодии 2023 года	% от количества человек подлежащих диспансеризации	40%	
5. Работа с молодёжью					
5.1		Принято в организацию за первое полугодие 2023 года молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет)	человек	1	
5.2	7.20	Представительство молодежи в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.)	да/нет	да	
5.3	7.21, 7.22, 7.23	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да	
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками	человек	3	
5.5	7.26, 3.27	Поощрение наставников	% от должностного оклада/руб.	до 30% от должностного оклада наставника на период наставничества	

5.6	7.26, 3.27	Положение о наставничестве	есть / нет	есть	
5.7	7.8	В организации создан кадровый резерв	да / нет	да	
5.8	3.14	В кадровом резерве есть представитель молодежи (в возрасте до 35 лет)	да / нет	да	
6. Развитие социального партнёрства					
6.1	8.38	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	да	

И.о. директора МАОУ «Школа-интернат № 53»  А.В. Демченко

Заместитель председателя профсоюзного комитета  Т.В. Кузьменкова

«18» июля 2023 г.