

**Информация о выполнении Территориального соглашения НГО и коллективного договора за 2023 года**

**Организация:** Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат № 53»

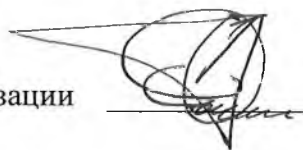
№ п/п	Пункт Территориал. соглашения	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период	Примечания
1	2	3	4	5	6
<b>1. Оплата труда</b>					
1.1	3.3, 3.16, 3.33	Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0	
		Сумма задолженности	рублей	0	
1.2	3.3	Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	19 490,40	
1.3	3.3, 3.6, 3.28	Среднемесячная начисленная заработная плата	рублей	54 311,26	
		в том числе по категориям персонала:	рублей		
		- Руководители		- 93 881,67	
		- Основной персонал		- 70 172,75	
		- Вспомогательный персонал		- 36 636,30	
		- рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	%	+ 12,91 %	
1.4	3.5, 3.21	Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы	%	67 %	
1.5	3.1	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0	
1.6		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)	рублей	14 138,00	

1.7	3.26, 3.28	Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	4,99	
1.8	3.22	- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата	с 01.10.2023	
			%	Педагогические работники на 4%, остальные на 10,9%	
<b>2. Занятость населения</b>					
2.1		Среднесписочная численность работающих	человек	99,3	
<b>3. Охрана труда</b>					
3.1	5.21	Охват рабочих мест, на которых проведена СОУТ за 2023 г. (от общего количества рабочих мест)	%	100%	
3.2	5.24	Организация работы по охране труда: - специалист по охране труда - обязанности по ОТ возложены на работника организации - услуги по ОТ оказываются на условиях аутсорсинга	да/нет	- да - нет - нет	
3.3	5.37	Наличие комиссии по охране труда	да/нет	да	
		Наличие Системы управления охраной труда	да/нет	да	
3.4	5.25, 5.47	Количество уполномоченных по охране труда в организации, -из них обученных по охране труда в обучающих центрах в 2023 году	человек	1	
				1	
3.5	5.22	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	да/нет	да	
3.6	5.45	Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда	человек	12	
3.7	5.25	Наличие пункта в коллективном договоре или локального нормативного акта о доплатах уполномоченным лицам по охране труда	да/нет	нет	

3.8	5.25	Выплаты уполномоченным по охране труда	да/нет	нет	
3.9	5.7	Использование средств Социального фонда России на предупредительные мероприятия:  - по охране труда  - санаторно-курортное лечение (для работников, достигших пенсионного и предпенсионного возраста, занятым на вредном и (или) опасном производстве.			
			мероприятия по ОТ	Медицинские осмотры	
			Количество путевок	0	
3.10		Несчастные случаи, связанные с производством	количество	0	
<b>4. Социальная защита работников и членов их семей</b>					
4.1	6.15	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	4 425,00	поздравление с праздниками
4.2	6.21	Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	Всего рублей	0	
			человек	0	
4.3	6.23	Оказание материальной помощи: - всего	рублей	92 360,00	
		- в том числе из средств профсоюзного бюджета	рублей	57 860,00	
4.4	6.10	Прохождение работниками диспансеризации в 2023 году	% от количества человек подлежащих диспансеризации	95,18%	
<b>5. Работа с молодёжью</b>					
5.1		Принято в организацию за 2023 года молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет), являются членами профсоюза	Человек/член профсоюза	3	

5.2	7.20	Представительство молодежи в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.)	да/нет	да	
5.3	7.21, 7.22, 7.23	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да	
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками, участие в конкурсе «Лучший наставник работающей молодежи»	Человек/ участников	3/0	
5.5	7.26, 3.27	Поощрение наставников	% от должностного оклада/руб.	до 30% от должностного оклада наставника на период наставничества	
5.6	7.26, 3.27	Положение о наставничестве	есть / нет	есть	
5.7	7.8	В организации создан кадровый резерв	да / нет	да	
5.8	3.14	В кадровом резерве есть представитель молодежи (в возрасте до 35 лет)	да / нет	да	
<b>6. Развитие социального партнёрства</b>					
6.1	8.38	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	да	

Руководитель организации



Е.В. Титов

Председатель профсоюзного комитета



Д.Г. Коробко

«25» октября 2024 г.