

Информация о выполнении Территориального соглашения НГО и коллективного договора за 2019 год

Организация: Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат № 53»

№ п/п	Пункт Территориального соглашения	Пункт Вашего коллективного договора	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5	6
1. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.15, 3.28		Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0
			Сумма задолженности	рублей	0
1.2	3.2, 3.16 3.28		Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	14 556,00
1.3	3.1, 3.2, 3.21 3.28		Среднемесячная начисленная заработная плата	рублей	44 387,21
			- в том числе по категориям персонала:	рублей	
			Руководители		83 945,00
			Основной персонал		49 162,43
		Вспомогательный персонал		24 860,26	
		- в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	%	+ 42,94 %	
1.4	3.4, 3.27		Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы	%	63%
1.5	3.1		Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0
1.6	3.4		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)	рублей	10 430,00
1.7	3.25, 3.27		Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	5,23
1.8	3.21, 3.28		- Наличие в коллективном договоре положений об индексации заработной платы	да / нет	да
1.9	3.21		- Порядок (периодичность) индексации заработной платы	ежеквартально ежегодно другое	Ежегодная индексация заработной платы (окладов) работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и муниципальными нормативными актами в пределах выделенных из бюджета финансовых средств

			- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата %	Педагогические работники (областной бюджет) с 01.01.2019 г. - от 4,3% до 28,0%; с 01.10.2019 г. - все работники - 4,3%
2. Занятость населения					
2.1			Среднесписочная численность работающих	человек	127
2.2	3.22		Выделено средств на повышение квалификации кадров	рублей	120 492,00, в т.ч. 51502,00 из стимул.фонда
3. Охрана труда					
3.1	5.18		Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на 01.01.2020 г. (от общего количества рабочих мест)	%	100%
3.2	5.21		Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	человек	1
3.3	5.34		Наличие комиссии по охране труда	да/нет	Да
			Наличие положения об охране труда		Да
3.4	5.22, 5.45		Наличие уполномоченных по охране труда в организации,	человек	1
			-из них обучено в специализированных организациях		1
3.5	5.19, 5.23		Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	да/нет	Да
3.6	5.43		Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда	человек	14
3.7			Количество несчастных случаев на производстве	количество	0
4. Социальная защита работников и членов их семей					
4.1	6.12		Создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей	да / нет	Да
4.2	6.13		Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	7300,00 (деньги, собранные с работников)
4.3	6.18		Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	рублей, человек	0
					0
4.4	6.19		Предоставление одному из родителей, воспитывающим ребенка первоклассника, однодневный оплачиваемый отпуск в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы).	количество человек	0
4.5	6.8, 6.9		Прохождение работниками диспансеризации	% от запланиро- ванных	76%

4.6	6.20	Оказание материальной помощи:		
		Всего	рублей	68380,00
		<u>в том числе</u> из средств профсоюзного бюджета	рублей	33500,00
4.7	5.27, 6.22	Организация горячего питания (наличие оборудованного места приема пищи) и питьевого режима	да / нет	да
5. Работа с молодёжью				
5.1	7.12	Принято в организацию (в возрасте до 35 лет): - молодых работников - молодых специалистов	человек	2 0
5.2	7.15, 7.22, 7.23	Создано молодёжных организаций (молодёжные комиссии при профкоме, молодёжные комиссии организации, советы молодых специалистов и т.п.)	да/нет	да
5.3	7.14, 7.16, 7.17, 7.18, 7.20	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками	человек	9
5.5	7.21	Поощрение наставников	% от должностного оклада/руб.	до 30% от должностного оклада наставника на период наставничества
5.6	7.21	Положение о наставничестве	есть / нет	есть
5.7	7.8	Создан кадровый резерв	да / нет	да
6. Развитие социального партнёрства				
6.1	8.15	Наличие задолженности по профсоюзным взносам	да/нет	нет
6.2	8.36	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	да

И.о. директора МАОУ «Школа-интернат № 53» А.В. Демченко А.В. Демченко

Председатель профсоюзного комитета К.В. Василенко К.В. Василенко

«23» сентября 2020 г.