

**С учетом показателей эффективности деятельности заведующему столовой производится
выплаты стимулирующего характера:**

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| премия по итогам года | Отсутствие предписаний контролирующих органов | 0 | по итогам года | 10 баллов |
| | Отсутствие случаев травматизма | 0 | по итогам года | 10 баллов |
| | Выполнение плана по энергосбережению и повышению энергетической эффективности | Снижение показателей по потреблению воды, электроэнергии и теплоснабжению в сравнении с аналогичными показателями прошлого периода | по итогам года | 10 баллов |
| | Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения и по реализации программ основной деятельности, развития и содержания материально-технической базы (получение грантов), организация платных услуг | Увеличение средств от приносящей доход деятельности в сравнении с прошлым годом | по итогам года | 10 баллов |
| ВСЕГО | | | | 40 баллов |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда |

| | | |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| | | оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | |

С учетом показателей эффективности деятельности педагогическим работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| премия по итогам года | Соотношение количества обучающихся, получивших отметки «4» и «5» за учебный год к численности обучающихся по данному предмету | свыше 75% | по итогам года | 10 баллов |
| | Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение | отсутствие неуспевающих | по итогам года | 10 баллов |
| | Соотношение количества обучающихся, повысивших оценку по итогам учебного года к численности обучающихся | свыше 25% | по итогам года | 10 баллов |
| | Наличие обучающихся – победителей, призеров, лауреатов и дипломантов мероприятий, проводимых в рамках внеучебной деятельности | свыше 25% от числа участников | по итогам года | 10 баллов |
| | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, экспедиционные программы, групповые и индивидуальные | соотношение количества обучающихся по предмету (направлению деятельности), участвующих в | по итогам года | 10 баллов |

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
| | учебные проекты, социальные проекты обучающихся) | проекте, к численности обучающихся по предмету (направлению деятельности), но более 30 % | | |
| | Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях (Всероссийский, региональный, международный уровни) | не менее 1 мероприятия | | 10 баллов |
| | Документально подтвержденные данные о проведенных мероприятиях (консультации, мастер-классы, семинары и т.д.) наличие печатных материалов, освещающих передовой педагогический опыт (не ниже регионального) | не менее 1 мероприятия | по итогам года | 10 баллов |
| ВСЕГО | | | | 70 баллов |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности делопроизводителю, секретарю учебной части, документоведу производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Своевременная и качественная подготовка документов | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| ВСЕГО | | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему специалисту по кадрам производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| премия по итогам года | Своевременный электронный и другой кадровый документооборот (оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
| | книжек и вкладышей в них, личных дел работников школы) | | | |
| | Своевременное и качественное представление установленной отчетности | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| ВСЕГО | | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему юристу производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|
| премия по итогам года | Соблюдение установленного порядка составления документов по правовым вопросам (договоров, контрактов, соглашений, претензий, исковых заявлений и т.п.) | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение сроков | выполнение – | по итогам года | 1 балл |

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
| | выполнения задач (напр. на подготовку претензий исков, согласование договоров и пр.), выполнения поручений руководителя | 1 балл, иное – 0 баллов | | |
| | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| ВСЕГО | | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |

С учетом показателей эффективности деятельности бухгалтеру производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| премия по итогам года | Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности | Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение установленного порядка ведения бюджетного учета, наличие необоснованной дебиторской | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
| | (кредиторской) задолженности | | | |
| | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| ВСЕГО | | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему специалисту по охране труда производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное количество баллов) |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|
| Организация выполнения санитарных норм и правил | | | | |
| премия по итогам года | Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | | | |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное количество баллов) |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников школы | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| ИТОГО | | | | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности лаборанту производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Своевременная и качественная подготовка учебных кабинетов, учебного оборудования | Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Недопущение травматизма среди обучающихся | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда | выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| ВСЕГО | | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |

С учетом показателей эффективности деятельности заведующему производством (шеф-повару) производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Отсутствие предписаний контролирующих органов | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Высокое качество школьного питания | соблюдение технологии приготовления блюд - 1 балл; иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины | отсутствие замечаний -1 балл, иное- 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности повара детского питания производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Отсутствие предписаний контролирующих органов | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции, | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Обеспечение строгого соблюдения правил по охране труда и техники безопасности в соответствии с «Правилами техники безопасности и производственной санитарии», соблюдение правил противопожарной безопасности. | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности табельщику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Организация работы по выполнению режима в столовой | отсутствие замечаний- 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Качественное ведение документации | Своевременное и качественное выполнение 1 балл, иное -0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины | отсутствие замечаний -1балл, иное - 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности кухонному работнику, мойщику посуды производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Отсутствие предписаний контролирующих органов | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Содержание производственных помещений и кухонной, столовой посуды, инвентаря в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями. | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины | отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику производственных помещений производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Соблюдение санитарно-гигиенических требований при уборке помещений | в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Осуществление генеральной уборки на закрепленном участке | в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины | отсутствие замечаний -1балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности грузчику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Обеспечение сохранности товаров при их транспортировке | Соблюдается -1балл, иное - 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ | Соблюдается-1 балл, иное - 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины | отсутствие замечаний-1балл, иное-0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику (столовая) производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во) |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------|
| премия по итогам года | Приемка товаров от поставщиков в соответствии с сопроводительными документами и правилами приемки | отсутствие замечаний -1 балл, иное -0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Соблюдение сроков реализации продуктов питания | отсутствие замечаний -1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | Осуществление учета прихода и расхода продуктов питания, своевременное ведение журналов (t режима, документов по продуктам питания, журнал бракеража,...) | отсутствие замечаний- 1 балл, иное -0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| | ВСЕГО | | | 3 балла |
| Премия по итогам года | в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время | | | за год при наличии экономии фонда оплаты труда |
| Ежемесячные выплаты | в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53» | | | |

**С учетом показателей эффективности деятельности уборщику служебных помещений
производятся выплаты стимулирующего характера:**

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| Организация уборки помещений | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил санитарии и гигиены на убираемом участке | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Высокая организация уборки помещений | | | | |
| премия по итогам года | Качественное проведение генеральных уборок (1 раз в месяц, в каникулярное время) | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности гардеробщику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| Высокая организация уборки помещений | | | | |
| премия по итогам года | Поддержание в чистоте и порядке помещения гардеробной | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей | | | | |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| премия по итогам года | Обеспечение сохранности вещей | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности технику производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | | | |
| премия по итогам года | Снижение потребления энергии, тепла и т.д. | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения технических требований | | | | |
| премия по итогам года | Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|----------------------|--------------------------|-------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности коменданту производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Организация выполнения требований санитарных норм и правил | | | | |
| премия по итогам года | Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей | | | | |
| премия по итогам года | Сохранность имущества | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|----------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|
| | безопасности и противопожарной безопасности | | | |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Обеспечение учреждение материальными ценностями | | | | |
| премия по итогам года | Своевременное предоставление материальных ценностей работникам | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | | | |
| премия по итогам года | Обеспечение сохранности и целесообразности расходования материальных ценностей | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности младшему воспитателю производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Взаимодействие с классными руководителями, учителями -предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями -логопедами, педагогом -психологом, соц.педагогом, мед.персоналом и др.) по вопросам организации медицинского обеспечения обучающихся | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся | | | | |
| премия по итогам года | Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по диспансеризации, в общем числе обучающихся: Более 70% | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности сторожу (вахтеру) производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| Высокая организация охраны объектов учреждения | | | | |
| премия по итогам года | Сохранность имущества | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение антитеррористического режима на территории школы | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности инженеру-электронику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения | | | | |
| премия по итогам года | Бесперебойная работа компьютерной и | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| | оргтехники | | | |
| Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения | | | | |
| премия по итогам года | Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных технических средств, Интернета | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| ИТОГО | | | | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности дворнику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей | | | | |
| премия по итогам года | Бесперебойная работа инвентаря и оборудования | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |

| | | | | |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|---|
| премия по итогам года | Интенсивная сезонная работа | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся | | | | |
| премия по итогам года | Наличие проведенных мероприятий, направленных на охрану жизни и здоровья обучающихся | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Обеспечение учреждение материальными ценностями | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил получения, учёта и хранения лекарственных средств и медицинских изделий | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Интенсивная сезонная работа | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения технических требований | | | | |
| премия по итогам года | Своевременность выполнения заявок | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | | | | |
| | | | ИТОГО | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре диетической производится выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| Организация выполнения санитарных норм и правил | | | | |
| премия по итогам года | Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Организация выполнения санитарных норм и правил | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, закладки продуктов, порядка отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| ИТОГО | | | | 3 |

С учетом показателей эффективности деятельности санитарке производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Организация выполнения санитарных норм и правил | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил санитарии и гигиены медицинском блоке | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| Организация выполнения санитарных норм и правил | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение санитарно-эпидемиологических | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |

| Наименование выплаты | Наименование показателей | Критерии эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты (максимальное кол-во баллов) |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| года | норм и правил в медицинском блоке | | | |
| Организация выполнения требований безопасности | | | | |
| премия по итогам года | Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов | по итогам года | 1 |
| | | ИТОГО | | 3 |