

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53

(МАОУ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53»)

ПОЛОЖЕНИЕ

г. Новоуральск

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МАОУ «Школа-интернат № 53»
от « 01 » декабря 2023 г. № 264

О выплатах стимулирующего
характера работникам
МАОУ «Школа-интернат № 53»

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53» (далее по тексту - Школа), а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в Школе показателей и критериев оценки эффективности труда работников (баллов). Стоимость баллов определяется ежемесячно комиссией по распределению стимулирующего фонда, состоящей из директора школы, его заместителей, заведующего столовой, двух представителей профсоюзного комитета Школы. В случае необходимости на заседание комиссии с правом совещательного голоса могут быть приглашены другие специалисты.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Сведения о деятельности, подлежащей оплате в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53», за отчетный период должны быть поданы не позднее 14 числа текущего месяца непосредственному руководителю. Сведения, поданные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются и не учитываются в следующих отчетных периодах.

Отчетный период рассчитывается с 15 по 14 число каждого месяца.

5. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, единовременное премирование.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником, отсутствие нарушений трудовой дисциплины и дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде (при наличии дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде выплаты стимулирующего характера могут не производиться или их размер может быть снижен по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда МАОУ «Школа-интернат № 53»);

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Школы, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Школы норм труда. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику директором с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном в настоящем Положении.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам приказом директора Школы в размере до 60 % от должностного оклада работника на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена, изменена или отменена. Стимулирующая надбавка может быть изменена или отменена и до истечения установленного ранее срока.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных работников и выплачивается при наличии у Школы соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств.

7. Стимулирующие выплаты, которые могут производиться работникам Школы ежемесячно, согласно представлениям руководителей:

- 7.1. Организация и проведение открытого мероприятия:
 - 7.1.1. Школьный уровень до 10 баллов;
 - 7.1.2. Городской уровень до 20 баллов;
 - 7.1.3. Областной уровень до 30 баллов.
- 7.2. Результативная подготовка детей в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях:
 - 7.2.1. За первое место до 25 баллов;
 - 7.2.2. За второе место до 20 баллов;
 - 7.2.3. За третье место до 15 баллов.
- 7.3. Обеспечение всеобуча – до 50 баллов;
- 7.4. Повышение уровня профессиональной компетенции – до 200 баллов;
- 7.5. Организация досуговой деятельности обучающихся в выходной день (экскурсии, походы, поездки) - до 30 баллов;
- 7.6. Распространение передового педагогического опыта – до 20 баллов;
- 7.7. Участие в профессиональных конкурсах – до 50 баллов;
- 7.8. Проведение и проверка городских контрольных работ и олимпиад – до 50 баллов;
- 7.9. Работа в выпускных (9-х, 11 (12)-х) классах учителям русского языка, математики и учителям общеобразовательных предметов, чей предмет по выбору для прохождения государственной (итоговой) аттестации (ЕГЭ и ГИА-9) выбрали не менее 25% обучающихся по параллели – до 20 баллов за каждый класс;
- 7.10. Работа учителей и воспитателей в 1–х, 5-х классах – до 20 баллов;
- 7.11. Компетентность и эффективность работника – до 200 баллов;
- 7.12. Профессионализм и качество труда – до 200 баллов;
- 7.13. Выполнение общественно-значимой работы – до 100 баллов;
- 7.14. Сложность работы, выполнение особо важной (срочной) работы – до 100 баллов;
- 7.15. Подготовка и создание условий к началу учебного года – до 50 баллов;
- 7.16. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей и общественности – до 50 баллов;
8. Стимулирующие выплаты, которые могут производиться работникам Школы по итогам работы за учебный год, согласно представлениям руководителей:
 - 8.1. Качество обучения и воспитания – до 100 баллов;
 - 8.2. Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации обучающихся – до 100 баллов.

9. Стимулирующие выплаты, которые могут производиться работникам школы по итогам работы за календарный год:

9.1. С учетом стажа непрерывной работы в МАОУ «Школа-интернат № 53» - до 100 баллов;

9.2. С учетом выполнения показателей эффективности деятельности (Приложение № 1 к настоящему Положению) - до 100 баллов.

10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат может устанавливаться исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально проработанному времени.

11. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения за выполненную работу заместителям директора школы могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

11.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается заместителям директора школы на текущий год за результаты работы предыдущего года, имеющей длительный период выполнения (год и более):

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы;
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий;
- непосредственное участие школы в реализации федеральных и региональных целевых программ;
- эффективное использование муниципального имущества.

Надбавка устанавливается в размере, не превышающем 60 % должностного оклада, на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена, изменена или отменена.

В случае изменения условий определения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в течение календарного года Директор Школы вправе изменить установленный заместителям директора на текущий календарный год размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

В случае изменения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на более высокий уровень изменение производится Директором

Школы в одностороннем порядке.

В случае изменения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на более низкий уровень заместители директора уведомляются об изменении за 2 месяца до момента фактического снижения размера надбавки.

11.2. Заместителям директора Школы, имеющим ученую степень, почетные звания, нагрудные знаки, отраслевые награды, устанавливается стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудных знаков, отраслевых наград производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени надбавка за качество выполняемых работ пропорционально уменьшается.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается директору Школы в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный», - в размере 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный», - в размере 7000 рублей.

11.3. Премияльные выплаты по итогам работы, которые могут производиться директору школы, заместителям директора школы.

Премияльные выплаты по итогам работы заместителям директора школы назначаются ежеквартально согласно результатам достижения показателей эффективности деятельности директора школы за предыдущий квартал по совокупности показателей (которые также являются показателями эффективности деятельности), установленных для заместителей директора школы (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Размер премиальных выплат, выплачиваемых заместителям директора школы, не может превышать размер премии директора школы, определенный в процентах от должностного оклада директора школы, выплачиваемый по результатам деятельности школы. В случае невыплаты премии директору школы или выплаты премии директору школы в неполном размере в результате обстоятельств, на которые заместители директора школы не могли повлиять и за результаты наступления которых не могли быть ответственными, размер премии заместителя директора школы не может превышать

размер премии директора школы, определенный в процентах от должностного оклада директора школы по целевым показателям деятельности директора школы, без учета снижения или неназначения.

12. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по представлению руководителя, которому непосредственно подчиняется работник, и решению директора школы применяется единовременное премирование работников школы:

12.1. При награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации – до 100 баллов;

12.2. При награждении государственными наградами - до 70 баллов;

12.3. При награждении отраслевыми наградами и наградами Свердловской области – до 50 баллов;

12.4. В связи с профессиональным праздником (День Учителя) – до 30 баллов;

12.5. В связи с праздничными днями (23 февраля, 8 Марта и Новый год) и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) – до 50 баллов;

12.6. При увольнении работников школы в связи с выходом впервые на пенсию (по возрасту, по инвалидности), выплата единовременного пособия работнику производится по графику и по совместному решению профсоюзного комитета и администрации школы при наличии финансовых средств школы с соблюдением очередности, проработавшему в МАОУ «Школа-интернат № 53»:

- не менее 20 лет непрерывного стажа – 20 000,00 рублей;

- не менее 25 лет непрерывного стажа – 25 000,00 рублей;

- более 30 лет непрерывного стажа – 30 000,00 рублей.

Работник обязан предупредить администрацию (написать заявление) за 6 месяцев до увольнения (пункт 6.3. Коллективного договора МАОУ «Школа-интернат № 53»).

12.7. При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 100 баллов.

13. Школа вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь:

13.1. В связи с собственной свадьбой, при вступлении в брак впервые – в рублевом эквиваленте не ниже МРОТ, установленного на момент вступления в брак;

13.3. В связи с рождением ребенка – до 100 баллов (в рублевом эквиваленте 3000 рублей);

13.5. В связи со смертью близких родственников (родители, дети, супруг (а)) – до 100 баллов (в рублевом эквиваленте 3000 рублей);

13.6. В связи с наступлением непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, кража и др.), влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) - до 100 баллов;

13.7. В связи с прохождением дорогостоящего лечения и приобретения дорогостоящих лекарств (при предъявлении подтверждающих документов) - до 100 баллов.

Материальная помощь оказывается за счет экономии бюджетных ассигнований и (или) средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Максимальный размер материальной помощи за счет бюджетных ассигнований не должен превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника с указанием необходимости (причины) помощи и подтверждающих документов.

При наличии экономии фонда оплаты труда директору школы выплачивается материальная помощь на основании Постановления администрации Новоуральского городского округа от 30.10.2023г. № 3395-а «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Новоуральского городского округа».

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы (МРОТ), установленного законом Российской Федерации.

15. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор Школы вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.

Приложение № 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАОУ «Школа-интернат № 53»

С учетом показателей эффективности деятельности учителям,
преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности
производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соотношение количества обучающихся, получивших отметки «4» и «5» за учебный год к численности обучающихся по данному предмету	40-50% - 1 балл 51-75% - 2 балла свыше 75% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогика на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности воспитателям, педагогам дополнительного образования, педагогу-организатору производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Охват группы обучающихся кружковой и внеурочной работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.) в соответствии с ФГОС	80% - 84% - 1 балл 85% – 90% - 2 балла 91% - 100% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагога на мероприятиях (муниципальный, региональный, Всероссийский) проведенных мероприятиях (консультации, мастер-классы, семинары, открытые занятия и т.д.) наличие печатных материалов, освещающих передовой педагогический опыт (не ниже регионального)	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности социальным педагогам, педагогам-психологам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Доля обучающихся, охваченных программами профилактики, социальной адаптации, психологического сопровождения и др. (от общего числа обучающихся, закрепленных за данным специалистом)	25 % - 1 балл до 35 % - 2 балла свыше 35% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности педагогу-библиотекарю
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Повышение читательской культуры через вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность по программам, разработанным педагогом-библиотекарем.	1 программа – 1 балл 2 программы – 2 балла 3 и более программ – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагога на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности учителю-логопеду,
учителю-дефектологу производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
По итогам года	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	Наличие: перспективного плана - 1 балл; разработанных дидактических игр - 1 балл; программ - 1 балл	по итогам года	3 балла
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности пед.работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	Не менее одного мероприятия: муниципальный - 1 балл региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных маршрутов	Не менее одного маршрута 1 балл	по итогам года	1 балл
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	Отсутствие – 1 балл; наличие - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	Документы подготовлены своевременно и качественно - 1 балл; иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности старшему методисту
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Наличие методической продукции, разработанной старшим методистом	отсутствие - 0 балл, наличие - 1 баллов	по итогам года	1 балл
	Участие в инновационной деятельности учреждения	организует внедрение инноваций - 3 балла отсутствие внедрения инноваций - 0 баллов	по итогам года	3 балла
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.)	не менее 1 мероприятия: муниципальный - 1 балл региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Наличие результативных педагогов подготовленных старшим методистом в проектах, конкурсах, программах различных уровней	отсутствие - 0 баллов, наличие - 1 балл	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов и др.)	документы подготовлены своевременно и качественно - 1 балл; иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности лаборанту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка учебных кабинетов, учебного оборудования	Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Недопущение травматизма среди обучающихся	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам MAOY «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности секретарю учебной части, диспетчеру, секретарю производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка документов	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам MAOY «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности специалисту по кадрам
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременный электронный и другой кадровый документооборот (оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел работников школы)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременное и качественное представление установленной отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности юристконсульту производятся
выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соблюдение установленного порядка составления документов по правовым вопросам (договоров, контрактов, соглашений, претензий, исковых заявлений и т.п.)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение сроков выполнения задач (напр. на подготовку претензий исков, согласование договоров и пр.), выполнения поручений руководителя	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии

		экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»	

С учетом показателей эффективности деятельности специалисту по охране труда производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников школы, причиной которых явилась неудовлетворительная организация трудового или образовательного процесса	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности заведующему столовой, заведующему производством (шеф-повару) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показатели	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил санитарии, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл

ВСЕГО		3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время	за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»	

С учетом показателей эффективности деятельности повара детского питания производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции,	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение строгого соблюдения правил по охране труда и техники безопасности в соответствии с «Правилами техники безопасности и производственной санитарии», соблюдение правил противопожарной безопасности.	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности табельщика производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Организация работы по выполнению режима в столовой	отсутствие замечаний-1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл

	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний - 1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кухонному рабочему, мойщику посуды производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Содержание производственных помещений и кухонной, столовой посуды, инвентаря в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику производственных помещений производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при уборке помещений	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление генеральной уборки на закрепленном участке	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний - 1балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности грузчику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Обеспечение сохранности товаров при их транспортировке	Соблюдается -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Соблюдается-1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний- 1балл, иное-0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику (столовая)
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Приемка товаров от поставщиков в соответствии с сопроводительными документами и правилами приемки	отсутствие замечаний -1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение сроков реализации продуктов питания	отсутствие замечаний -1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление учета прихода и расхода продуктов питания, своевременное ведение журналов (t режима, документов по продуктам питания, журнал бракеража,...)	отсутствие замечаний-1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности уборщику служебных помещений
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены на убираемом участке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное проведение генеральных уборок (1 раз в месяц, в каникулярное время)	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности гардеробщику производятся
выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Поддержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение сохранности вещей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности технику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Снижение потребления энергии, тепла и т.д.	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам MAOY «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности коменданту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам MAOY «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Своевременное предоставление материальных ценностей работникам	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение сохранности и целесообразности расходования материальных ценностей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам MAOY «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности дворнику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Бесперебойная работа инвентаря и оборудования	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам MAOY «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременность выполнения заявок	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности сторожу (вахтеру) производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение антитеррористического режима на территории школы	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности младшему воспитателю
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Взаимодействие с классными руководителями, учителями -предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями -логопедами, педагогом -психологом, соц.педагогом, мед.персоналом и др.) по вопросам организации медицинского обеспечения обучающихся	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Поддержание в чистоте и порядке помещений спальных комнат, душевых, раздевалок	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности инженеру-электроннику
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Бесперебойная работа компьютерной и оргтехники	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных технических средств, Интернета	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	и противопожарной безопасности			
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре диетической производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
премия по итогам года	Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, закладки продуктов, порядка отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной на премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

Приложение № 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАОУ «Школа-интернат № 53»

Оценка показателей, установленных для заместителей директора школы
по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Максимальное количество баллов	Период, за который производится оценка деятельности
1.	Сохранность контингента: отсутствие отчисления обучающихся из школы / воспитанников из групп продленного дня и объединений дополнительного образования без правовых оснований	отсутствие – 10 , иное – 0	10	ежеквартально
2.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различных уровней	на городском уровне – 5 , на уровне выше городского – 10	10	ежеквартально
3.	Участие педагогов в проектах, конкурсах, программах развития различных уровней	на городском уровне – 5 , на уровне выше городского – 10	10	ежеквартально
4.	Информационная открытость школы: своевременное размещение и актуализация локальных актов и объявлений на официальном сайте школы; публикация значимых событий на страницах в социальных сетях	наличие – 15 , отсутствие – 0	15	ежеквартально
5.	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации, от численности педагогов, подлежащих прохождению повышения квалификации за отчетный период	выполнение плана: на 100% – 15 , 97% - 99% – 10 , 95% - 97% – 5 , менее 95% – 0	15	ежеквартально
6.	Посещение уроков, занятий внеурочных и дополнительного образования, с целью обеспечения контроля за посещаемостью, качеством преподавания, анализа деятельности педагогов и разработки мер, направленных на улучшение их работы	с периодичностью: еженедельно – 20 , реже одного раза в неделю – 10 , отсутствие – 0	20	ежеквартально
7.	Своевременная и качественная подготовка документации; выполнение указаний и иных законных требований вышестоящих / надзорных органов, а также задач, поставленных учредителем	выполнено полноценно и в установленный срок – 20 , выполнено своевременно, но с недостатками – 10 ,	20	ежеквартально

		иное – 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб заказчиков услуг на качество работы (действия/бездействие) подчинённых работников в рамках курируемых вопросов и должностных обязанностей	отсутствие – 30, иное – 0	30	ежеквартально
9.	Организация и проведение оперативных совещаний, педагогических и правовых советов по вопросам профилактической, воспитательной работы с обучающимися «группы риска», имеющими девиантное поведение / образовательные дефициты и требующими особого педагогического внимания / индивидуального учебного сопровождения	с периодичностью: не реже одного раза в месяц – 15, от одного до двух раз в квартал – 5, отсутствие – 0	15	ежеквартально
10.	Проведение индивидуальных и (или) групповых встреч с законными представителями обучающихся с целью консультирования их по вопросам образовательной и воспитательной деятельности, профилактики семейного неблагополучия, организации полезной занятости детей (в том числе, участие в родительских собраниях)	с периодичностью: не реже одного раза в месяц – 15, от одного до двух раз в квартал – 5, отсутствие – 0	15	ежеквартально
11.	Обеспечение дисциплины и порядка в школе при работе в субботние дни в качестве дежурного администратора – недопущение фактов травматизма детей и возникновения чрезвычайных ситуаций	отсутствие учётных несчастных случаев с детьми и иных ЧС, повлиявших на нормальную работу учреждения – 20, иное – 0	20	ежеквартально
12.	Разработка и направление директору собственных предложений по улучшению качества и повышению эффективности администрирования, внедрение новых управленческих решений с целью оптимизации образовательного процесса, воспитательной и профилактической работы, оздоровления климата в коллективе, укрепления дисциплины и командной работы	не реже одного раза в квартал – 10, отсутствие – 0	10	ежеквартально
13.	Личный вклад в повышение имиджа и престижа школы: участие в качестве эксперта, члена жюри, организатора, автора, почётного представителя от лица учреждения в мероприятиях не ниже муниципального уровня, а также иная активная работа, направленная на формирование положительного образа МАОУ «Школа-интернат № 53», подтверждённая объективными данными	наличие – 10, отсутствие – 0	10	ежеквартально
Итого: максимальное количество 200 баллов				


**Оценка показателей, установленных для заместителя директора школы
по административно-хозяйственной работе**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности в баллах	Максимальное количество баллов	Период, за который производится оценка деятельности
1.	Обеспечение надлежащего состояния и качественного хозяйственного обслуживания учреждения			
1.1	Реализация и объем выполнения плановых мероприятий в рамках Программы производственного контроля	выполнены в срок и полноценно – 10 иное – 0	10	ежеквартально
1.2	Своевременное заключение договоров на обслуживание и обеспечение учреждения	заключены своевременно – 10 иное – 0	10	ежеквартально
1.3	Наличие, исправность и своевременная поверка приборов учета потребления коммунальных услуг	реализовано в полном объеме – 10 иное – 0	10	ежеквартально
1.4	Поддержание работоспособности и нормального функционирования всех систем жизнеобеспечения школы для организации образовательного процесса	отсутствие ЧП, повлекших остановку работы учреждения – 10 иное – 0	10	ежеквартально
2.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ			
2.1	Обеспечение требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических правил, нормативной базы в сфере ОТ, ГО и ЧС	неисполненные в срок предписаний надзорных органов отсутствие – 10 иное – 0	10	ежеквартально
2.2	Нормативно-правовое обеспечение участников образовательных отношений	локальные акты разработаны и актуальны – 10 иное – 0	10	ежеквартально
3.	Качество административно-управленческой работы			
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб заказчиков услуг на качество работы (действия/бездействие) подчинённых работников в рамках курируемых вопросов и должностных обязанностей	отсутствие – 10 иное – 0	10	ежеквартально
3.2	Соблюдение установленных сроков сдачи служебной отчетности, своевременной и качественной подготовки документации; выполнение указаний и иных законных требований вышестоящих органов; реализация задач, поставленных представителем учредителя	выполнено полноценно и в установленный срок – 10 выполнено своевременно, но с недостатками – 5 иное – 0	10	ежеквартально

4.	Создание условий по обеспечению безопасности жизни и здоровья персонала			
4.1	Отсутствие случаев производственного травматизма (несчастных случаев) среди подчиненных работников при исполнении должностных обязанностей	отсутствие – 10 , наличие – 0	10	ежеквартально
4.2	Обеспечение в соответствии с установленными нормами работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и средствами личной гигиены	выполнено в полном объеме – 10 иное – 0	10	ежеквартально
Итого: максимальное количество 100 баллов				

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома школы


 _____ Д.Г. Коробко