

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53

(МАОУ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53»)

П Р И К А З

23 марта 2021 г. № 66

г. Новоуральск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53», Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»

В целях повышения эффективности управленческой работы, улучшения системы контроля и оценки качества деятельности подчинённых, совершенствования локальных актов МАОУ «Школа-интернат № 53»,

приказываю:

1. Внести изменения в абзац 5 п.41 Положения об оплате труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53», изложив его в следующей редакции:

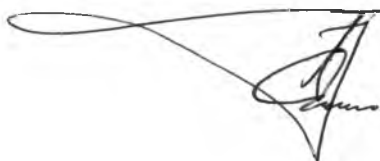
«1) Классное руководство – 2500 руб. Данная выплата может быть увеличена или уменьшена по инициативе работодателя».

2. Внести изменения в Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53», Приложение 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53», изложив таблицу «Оценка показателей, установленных для заместителей директора школы по учебно – воспитательной работе, воспитательной работе» в редакции настоящего приказа (прилагается).

3. Заместителям директора, заведующей столовой: ознакомить с настоящим приказом подчиненных работников под роспись и сдать листы ознакомления юрисконсульту.

4. Учителю информатики Черевченко М.Н.: разместить данный приказ на официальном сайте школы.

Директор



Е.В. Титов

**Оценка показателей, установленных для заместителей директора школы
по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности школы	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности в баллах	Баллы (макс. кол-во)	Период, за который производится оценка деятельности
1.	Качество и общедоступность образования в школе	Сохранность контингента, отсутствие отчислений (без уважительной причины)	95% - 100% – 10 , иное – 0	10	ежемесячно
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различных уровней	на городском уровне – 5 , на областном уровне – 10 , на федеральном уровне – 15	15	декабрь, июнь
		Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различных уровней	на городском уровне – 3 , на областном уровне – 7 , на федеральном уровне – 10	10	ежемесячно
		Участие педагогов в проектах, конкурсах, программах различных уровней	на городском уровне – 3 , на областном уровне – 7 , на федеральном уровне – 10	10	ежемесячно
		Информационная открытость школы (размещение, контроль актуализации сведений на официальном сайте и информационных стендах школы)	наличие – 5 , отсутствие – 0	5	ежемесячно
2.	Полнота реализации муниципального задания	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации, от численности педагогов, подлежащих прохождению повышения квалификации за отчетный период	выполнение плана: 100% – 15 , 97% - 100% – 10 , 95% - 97% – 5 , менее 95% – 0	15	ежемесячно

		Отсутствие обоснованных жалоб заказчиков услуг на качество деятельности (действия/бездействие) подчинённых работников в рамках курируемых вопросов	отсутствие – 20 , иное – 0	20	ежемесячно
3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное выполнение решений (указаний) вышестоящих и надзорных органов	Своевременная и качественная подготовка документов	документы подготовлены полноценно и в установленный срок – 15 , документы сданы в срок, но имеют недостатки – 5 , иное – 0	15	ежемесячно
4.	Административно-управленческая деятельность	Организация и проведение оперативных совещаний, педагогических советов по вопросам профилактической и воспитательной работы с обучающимися	наличие – 10 , отсутствие – 0	10	ежемесячно
5.	Личный вклад в повышение престижа школы	Публикации в СМИ и на страницах школы в соц.сетях, выступления на конференциях, привлечение в качестве члена жюри, эксперта городских и областных мероприятий	наличие – 10 , отсутствие – 0	10	декабрь, июнь
Итого максимальное количество 120 баллов					