

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53
(МАОУ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53»)

ПОЛОЖЕНИЕ

г. Новоуральск

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МАОУ «Школа-интернат № 53»

от «14» декабря 2019 г. № 910

Об оплате труда работников
МАОУ «Школа-интернат № 53»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53» (далее – Школа) разработано на основании:

- Постановления Администрации Новоуральского городского округа от 29.10.2019 г. № 2103-а «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новоуральского городского округа»;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Постановления Администрации Новоуральского городского округа от 31.10.2012г. № 2365-а «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

- Постановления Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Постановления Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России»

- Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2. Заработная плата работников Школы устанавливается трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением. Системы оплаты труда в Школе устанавливаются на основе настоящего Положения Коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

3. Фонд оплаты труда в Школе формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой Школе на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание Школы утверждается директором Школы с учетом предельного лимита штатной численности, утвержденного соответствующей постоянной комиссией по утверждению предельных лимитов штатной численности муниципальных учреждений, созданной постановлением Администрации Новоуральского городского округа, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Школы в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Отраслевой орган Администрации Новоуральского городского округа, осуществляющий полномочия учредителя Школы по согласованию с Комитетом по экономике и инвестиционной политике Администрации Новоуральского городского округа может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда Школы, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу Школы.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Школы, должны определяться в соответствии с Уставом Школы и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства

труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Оплата труда работников Школы устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

7. При определении размера оплаты труда работников Школы учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Школы;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников Школы предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Школы производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории, подтверждении соответствия занимаемой должности - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Директор Школы:

1) с участием специалиста по кадрам проверяет документы, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же муниципальной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Школы;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Школы.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), педагогической работы, которая может выполняться в Школе педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская (педагогическая) работа в той же Школе для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской (педагогической) работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же Школе, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы при условии, что педагогические работники, для которых данная Школа является основным местом работы, обеспечены преподавательской (педагогической) работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

15. Оплата труда работников Школы включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 4 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 5 настоящего Положения.

16. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Школа имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Школа имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 20 процентов работникам Школы в связи с расположением его в закрытом административно-территориальном образовании. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Школы, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Размеры должностных окладов, по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в Приложениях №№ 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима

рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

25. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

26. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

27. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников Школы (далее - медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

28. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

29. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

30. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.

31. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Школы, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 30 настоящего Положения.

32. При занятии Директором Школы, его заместителями педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, медицинским и фармацевтическим работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 настоящего Положения.

Глава 4. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

34. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, настоящим Положением и локальными нормативными актами Школы в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Школы при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Школы, утвержденного на соответствующий финансовый год.

36. Для работников Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- в размере 12-ти процентов от тарифной ставки (оклада) на срок действия результатов специальной оценки условий труда – для заведующего производством (шеф-повара), повара детского питания;

- в размере 4-х процентов от тарифной ставки (оклада) на срок действия результатов специальной оценки условий труда – для кухонного рабочего, мойщика посуды, уборщика производственных помещений.

Указанная выплата снимается, если по результатам специальной оценки условий труда, условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

37. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

38. Всем работникам Школы выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере:

20% - в связи с нахождением Школы в зоне закрытого города, на основании постановления Государственного комитета совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21 ноября 1964 года № 544/32.

39. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Школы при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер

доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за: классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, руководство творческими рабочими группами, выполнение функций координатора, куратора проекта, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Школой самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в данном Положении, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

Указанные доплаты имеют компенсационный характер и устанавливаются работникам в следующих размерах за:

1) Классное руководство - 2500 руб.

2) Проверку письменных работ:

- учителям, преподающим предметы: русский язык, родной язык, родной (русский) язык, литература, родная (русская) литература, математика, алгебра, геометрия, физика, астрономия, химия, география, обществознание, английский язык - 30 % от нагрузки;

- учителям, преподающим предметы: окружающий мир, мир природы и человека, биология, история, ОДНКР, немецкий язык, практикум по биологии, практикум по общеобразовательным предметам - 10 % от нагрузки.

3) Заведование кабинетами при наличии паспорта и плана развития кабинета от 500 до 2500 рублей за кабинет, при этом:

- мастерские (швейные, токарные, комбинированные) - 1500 руб. за одну мастерскую;

- специализированные кабинеты (химия, физика, биология, ИКТ) - 1500 руб. за один кабинет;

- учебные кабинеты - 500 руб.;

- помещения спортивной направленности - 1500 руб.;

- музей - 2000 руб.;

- помещения библиотеки (библиотека, читальный зал, книгохранилище) - 1000 руб. за одно помещение;

- медицинский кабинет - 2500 руб.

4) Проведение работы по дополнительным образовательным программам – до 100 % от ставки.

5) Руководство рабочими группами, выполнение функций координатора, куратора проекта, организацию профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации – 500-2000 руб.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Работникам Школы за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

43. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Школы за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных устанавливаются в соответствии с локальным актом Школы, принятым директором школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

44. Работникам Школы за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаям:

1) 15 процентов - за работу в Школе, имеющей отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников школы, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется директором школы в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Школы;

2) 20 процентов - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации, за исключением муниципальных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, муниципальных организаций для детей, нуждающихся в длительном лечении, и муниципальных организаций, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

3) 20 процентов – педагогическим работникам за работу в общеобразовательной школе-интернате.

45. В случаях, когда работникам Школы предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

46. Размеры компенсационных выплат работникам Школы устанавливаются директором школы в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

47. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

48. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Школой услуг, Школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным

расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

49. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением, Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53», другими локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Школе показателей и критериев оценки эффективности труда работников Школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

50. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

51. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

52. Размер выплат стимулирующего характера определяется Школой с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором школы с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

53. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются настоящим Положением, Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53» и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

54. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Школы, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Школы норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Школы, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Школы.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на

определенный срок в порядке, установленном в Положении о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53».

55. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном локальным нормативным актом Школы, трудовым договором.

56. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается настоящим Положением, Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53», трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными организациями на оплату труда работников.

57. Ежемесячные надбавки педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю Школы, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю Школы, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется Директору Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

58. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в Школе.

Работникам Школы, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Школе, по решению директора школы могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

59. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Школы (Приложение № 7 к настоящему Положению).

60. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

61. В целях социальной защищенности работников Школы и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению Директора Школы применяется единовременное премирование работников Школы:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Свердловской области;

4) при награждении Почетной грамотой или Благодарственным письмом Управляющего Горнозаводским управленческим округом Свердловской области;

5) при награждении муниципальными наградами Новоуральского городского округа;

6) при награждении почетной грамотой Центрального комитета Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности и нагрудным знаком Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности «За взаимодействие и социальное партнерство»;

7) в связи с празднованием Дня учителя;

8) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);

9) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

10) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом Школы, принятым Директором Школы с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

62. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы (МРОТ), установленного законом Российской Федерации.

Если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного законом минимального размера оплаты труда (МРОТ), Школа выплачивает работнику Стимулирующую выплату на доведение заработной платы до гарантированного уровня. Выплата производится работникам Школы, заработная плата которых на ставку при полной отработанной норме рабочего времени за месяц меньше уровня МРОТ. Выплата устанавливается работнику в абсолютной сумме, рассчитанной, как разница между МРОТ (пропорционально отработанному времени) и начисленной заработной платой. В начисленную заработную плату не включаются: надбавки за расширенную зону обслуживания; премии к праздникам и юбилейным датам; оплата

сверхурочных работ; районный коэффициент на вышеуказанные выплаты. По внутреннему совместительству выплата устанавливается отдельно.

63. Директор Школы вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам Школы материальную помощь.

Материальная помощь оказывается работникам на основании заявления на имя директора школы, с указанием необходимости (причины) помощи и подтверждающих документов.

За счет экономии бюджетных ассигнований и (или) средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности материальная помощь выплачивается:

- 1) в случае смерти близких родственников (родителей, детей, мужа, жены) на основании свидетельства о смерти;
- 2) в случае вступления работника в брак на основании свидетельства о браке;
- 3) в случае рождения у работника ребенка на основании свидетельства о рождении ребенка;
- 4) при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, кража и др.), влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- 5) для прохождения дорогостоящего лечения и приобретения дорогостоящих лекарств (при предъявлении подтверждающих документов).

Материальная помощь на другие цели выплачивается только за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Максимальный размер материальной помощи за счет бюджетных ассигнований не должен превышать двух окладов (должностных окладов) в год.

Конкретные условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Школы, принятым Директором Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

64. Постановлением администрации Новоуральского городского округа от 31.10.2012 г. № 2365-а «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа» утвержден «Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа».

65. Размер, порядок и условия оплаты труда Директора Школы устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

66. Оплата труда Директора Школы и его заместителей включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

67. Оклад (должностной оклад) Директора Школы, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (согласно коэффициенту кратности) к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Оклад (должностной оклад) Директора Школы устанавливается в полных рублях к основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно

обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. При определении должностного оклада руководителя применяется средняя заработная плата работников, должности которых относятся к основному персоналу, за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

68. Оклад (должностной оклад) заместителей директора устанавливается работодателем на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) Директора Школы.

69. Выплаты компенсационного характера, в том числе районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются директору школы, его заместителям в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

70. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения за выполненную работу заместителям директора могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за качество выполняемых работ;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям директора принимается Директором Школы.

71. Директору Школы, имеющему ученую степень, почетные звания, нагрудные знаки, отраслевые награды, устанавливается стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудных знаков, отраслевых наград производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени надбавка за качество выполняемых работ пропорционально уменьшается.

72. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в следующих размерах:

- 1) Директору Школы, имеющему ученую степень или почетные звания:
 - за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов "Заслуженный", - в размере 3000 рублей;
 - за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов "Народный", - в размере 7000 рублей;

73. Решение о назначении Директору Школы надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается Главой Новоуральского городского округа с учетом предложений заместителя Главы Администрации Новоуральского городского округа, координирующего деятельность Школы и руководителя органа Администрации Новоуральского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя Школы, и может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

74. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается заместителям директора на текущий год за результаты работы предыдущего года, имеющей длительный период выполнения (год и более):

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий;
- непосредственное участие учреждения в реализации федеральных и региональных целевых программ;
- эффективное использование муниципального имущества.

75. Надбавка устанавливается в размере, не превышающем 60 % должностного оклада, на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена, изменена или отменена.

В случае изменения условий определения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в течение календарного года Директор Школы вправе изменить установленный заместителям директора на текущий календарный год размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

В случае изменения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на более высокий уровень изменение производится Директором Школы в одностороннем порядке.

В случае изменения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на более низкий уровень заместители директора уведомляются об изменении за 2 месяца до момента фактического снижения размера надбавки.

76. Условия, порядок и размер премирования Директора Школы определяются в соответствии с Приложением № 4 к «Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа».

77. Премииальные выплаты по итогам работы заместителям директора назначаются на каждый месяц текущего квартала по результатам достижения показателей эффективности деятельности директора школы за предыдущий квартал по совокупности показателей (которые также являются показателями эффективности деятельности), установленных для заместителей директора согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Размер премиальных выплат, выплачиваемых заместителям директора, не может превышать размер премии Директора Школы, определенный в процентах от должностного оклада Директора Школы, выплачиваемый по результатам деятельности школы. В случае невыплаты премии Директору Школы или выплаты премии Директору Школы в неполном размере в результате обстоятельств, на которые заместители директора не могли повлиять и за результаты наступления которых не могли быть ответственными, размер премии заместителя директора не может превышать размер премии Директора Школы, определенный в процентах от должностного оклада директора школы по целевым показателям деятельности директора школы, без учета снижения или неназначения.

78. При наличии финансовых средств Директор Школы вправе оказывать заместителям директора материальную помощь.

Материальная помощь заместителям директора выплачивается в соответствии с пунктом 63 настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов (с учетом зонального коэффициента по п. 19 Положения), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	12 288
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	12 516
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	12 516

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, ставок заработной платы (с учетом зонального коэффициента по п. 19 Положения), рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	17 360
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист	17 360
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь	17 942

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы Положением об оплате труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53» предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов (с учетом зонального коэффициента по п. 19 Положения), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	16 688

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов (с учетом зонального коэффициента по п. 19 Положения), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
I квалификационный уровень	комендант, табельщик	11 473
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
I квалификационный уровень	секретарь руководителя, лаборант, техник	12 516
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
I квалификационный уровень	специалист по охране труда, инженер – электроник, специалист по кадрам, юрисконсульт	18 774

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов (с учетом зонального коэффициента по п. 19 Положения), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	санитарка	9 595
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	16 690
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	16 690

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (с учетом зонального коэффициента по п. 19 Положения), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик, грузчик, дворник, кухонный рабочий, мойщик посуды, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений	10 430
	кладовщик	11 149
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 473
	повар детского питания	12 516

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**С учетом показателей эффективности деятельности учителям,
преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соотношение количества обучающихся, получивших отметки «4» и «5» за учебный год к численности обучающихся по данному предмету	40-50% - 1 балл 51-75% - 2 балла свыше 75% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогика на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности воспитателям, педагогам дополнительного образования, старшему воспитателю, педагогу-организатору производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Охват группы обучающихся кружковой и внеурочной работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.) в соответствии с ФГОС	80% - 84% - 1 балл 85% – 90% - 2 балла 91% - 100% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагога на мероприятиях (муниципальный, региональный, Всероссийский) проведенных мероприятиях	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла

	(консультации, мастер-классы, семинары, открытые занятия и т.д.) наличие печатных материалов, освещающих передовой педагогический опыт (не ниже регионального)			
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности социальным педагогам, педагогам-психологам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Доля обучающихся, охваченных программами профилактики, социальной адаптации, психологического сопровождения и др. (от общего числа обучающихся, закрепленных за данным специалистом)	25 % - 1 балл до 35 % - 2 балла свыше 35% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл

	(экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)			
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности педагогу-библиотекарию
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Повышение читательской культуры через вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность по программам, разработанным педагогом-библиотекарем.	1 программа – 1 балл 2 программы – 2 балла 3 и более программ – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

ВСЕГО		9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время	за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»	

С учетом показателей эффективности деятельности учителю-логопеду, учителю-дефектологу производится выплаты стимулирующего характера:

Целевые показатели эффективности деятельности школы	Наименование показателя	Показатели и критерии эффективности деятельности	Баллы (максимальное кол-во)
По итогам года	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	Наличие: перспективного плана - 1 балл; разработанных дидактических игр - 1 балл; программ - 1 балл	3
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности пед.работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	Не менее одного мероприятия: муниципальный - 1 балл региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	3
	Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных маршрутов	Не менее одного маршрута 1 балл	1
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	Отсутствие – 1 балл; наличие - 0 баллов	1
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	Документы подготовлены своевременно и качественно - 1 балл;	1

		иное - 0 баллов	
ВСЕГО			9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время		за год при наличии экономии фонда оплаты
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»		

С учетом показателей эффективности деятельности методисту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Наличие методической продукции, разработанной методистом	отсутствие - 0 балл, наличие - 1 баллов	по итогам года	1 балл
	Участие в инновационной деятельности учреждения	организует внедрение инноваций - 3 балла отсутствие внедрения инноваций - 0 баллов	по итогам года	3 балла
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.)	не менее 1 мероприятия: муниципальный - 1 балл региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Наличие результативных педагогов подготовленных методистом в проектах, конкурсах, программах различных уровней	отсутствие - 0 баллов, наличие - 1 балл	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов и др.)	документы подготовлены своевременно и качественно - 1 балл; иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл

ВСЕГО			9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время		за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»		

С учетом показателей эффективности деятельности секретарю учебной части, диспетчеру образовательного учреждения, секретарю руководителя выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка документов	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО			3 балла	
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности специалисту по кадрам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременный электронный и другой кадровый документооборот (оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел работников школы)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременное и качественное представление установленной отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности юриконсульту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соблюдение установленного порядка составления документов по правовым вопросам (договоров, контрактов, соглашений, претензий, исковых заявлений и т.п.)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение сроков выполнения задач (напр. на подготовку претензий исков, согласование	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	договоров и пр.), выполнения поручений руководителя			
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесяч ные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности специалисту по охране труда
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодич ность	Размер выплаты (максимально е кол-во баллов)
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Отсутствие нарушений санитарно- эпидемиологического режима	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников школы, причиной которых явилась неудовлетворительная	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	организация трудоого или образовательного процесса			
			ИТОГО	3
Ежемесяч ные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности лаборанту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка учебных кабинетов, учебного оборудования	Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Недопущение травматизма среди обучающихся	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесяч ные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности заведующему столовой, заведующему производством (шеф-повару) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил санитарии, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности повара детского питания производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции,	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение строгого соблюдения правил по охране труда и техники безопасности в соответствии с «Правилами техники безопасности и производственной санитарии», соблюдение правил противопожарной безопасности.	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за			за год при

итогам года	премирование за фактически отработанное время	наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»	

С учетом показателей эффективности деятельности табельщику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Организация работы по выполнению режима в столовой	отсутствие замечаний-1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кухонному рабочему, мойщику посуды производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Содержание производственных	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	помещений и кухонной, столовой посуды, инвентаря в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.			
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику производственных помещений производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при уборке помещений	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление генеральной уборки на закрепленном участке	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии

		фонда оплаты труда
Ежемесяч ные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»	

С учетом показателей эффективности деятельности грузчику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Обеспечение сохранности товаров при их транспортировке	Соблюдается -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Соблюдается-1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний-1балл, иное-0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику (столовая) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
----------------------	-------------------------	-------------------------------------	---------------	--------------------------------------

премия по итогам года	Приемка товаров от поставщиков в соответствии с сопроводительными документами и правилами приемки	отсутствие замечаний -1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение сроков реализации продуктов питания	отсутствие замечаний -1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление учета прихода и расхода продуктов питания, своевременное ведение журналов (t режима, документов по продуктам питания, журнал бракеража,...)	отсутствие замечаний-1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику служебных помещений производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация уборки помещений				
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены на убираемом участке	выполнение - 1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и	выполнение - 1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1

	противопожарной безопасности			
Высокая организация уборки помещений				
премия по итогам года	Качественное проведение генеральных уборок (1 раз в месяц, в каникулярное время)	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
ИТОГО				3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности гардеробщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Высокая организация уборки помещений				
премия по итогам года	Поддержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Обеспечение сохранности вещей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
ИТОГО				3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности технику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				

премия по итогам года	Снижение потребления энергии, тепла и т.д.	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения технических требований				
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности коменданту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения требований санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
ИТОГО				3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Обеспечение учреждение материальными ценностями				
премия по итогам года	Своевременное предоставление материальных ценностей работникам	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Обеспечение сохранности и целесообразности расходования материальных ценностей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности младшему воспитателю производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Взаимодействие с классными руководителями, учителями -предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями -логопедами, педагогом -психологом, соц.педагогом, мед.персоналом и др.) по вопросам организации медицинского обеспечения обучающихся	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся				
премия по итогам года	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по диспансеризации, в общем числе обучающихся: Более 70%	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности сторожу (вахтеру) производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Высокая организация охраны объектов учреждения				
премия по итогам	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

года				
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Соблюдение антитеррористического режима на территории школы	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
ИТОГО				3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности инженеру-электроннику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения				
премия по итогам года	Бесперебойная работа компьютерной и оргтехники	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения				
премия по итогам года	Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных технических средств, Интернета	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	безопасности			
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности дворнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Бесперебойная работа инвентаря и оборудования	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся				
премия по итогам года	Наличие проведенных мероприятий, направленных на охрану жизни и здоровья обучающихся	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Обеспечение учреждение материальными ценностями				
премия по итогам года	Соблюдение правил получения, учёта и хранения лекарственных средств и медицинских изделий	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения технических требований				
премия по итогам года	Своевременность выполнения заявок	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре диетической производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, закладки продуктов, порядка отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
ИТОГО				3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности санитарке производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены медицинском блоке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в медицинском блоке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Школа-интернат № 53»

**Оценка показателей, установленных для заместителей директора школы
по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности и школы	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности заместителя директора школы в баллах	Баллы (максимальное кол-во)	Период, за который производится оценка деятельности заместителя директора школы
1.	Качество и общедоступность образования в школе	Сохранность контингента, отсутствие отчислений (без уважительной причины)	95-100% - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различных уровней	на городском уровне – 3 балла, на областном уровне – 5 баллов, на федеральном уровне – 10 баллов	10	декабрь, июнь
		Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различных уровней	на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 5 баллов	5	ежемесячно
		Участие педагогов в проектах, конкурсах, программах различных уровней	на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 5 баллов	5	ежемесячно
		Информационная открытость школы (размещение, обновление информации на сайте наличие публикации в СМИ)	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5	ежемесячно

2.	Полнота реализации муниципального задания	Отношение численности педагогов, пропедших повышение квалификации, к численности педагогов, подлежащих прохождению повышения квалификации за отчетный период	Выполнение плана: 100% - 15 баллов, от 97% до 100% - 10 баллов, от 95% до 97% - 5 баллов, менее 95% - 0 баллов	15	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных жалоб на качество деятельности (действия/бездействие) работника в рамках курируемых вопросов	отсутствие – 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное выполнение школой репений (указаний) Администрации НГО, уполномоченных органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя школы	Своевременная и качественная подготовка документов	документы подготовлены – 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
4.	Личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ, повышение	Публикации, выступления на конференциях, привлечение в качестве члена жюри, эксперта городских, областных мероприятий	на городском уровне – 10 баллов, на областном уровне – 15 баллов	15	декабрь, июнь

	престижа школы				
5.	Социальные критерии качества образования	Количество обучающихся, совершивших преступления за отчетный период	снижение по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 15 баллов, стабильный показатель по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 10 баллов, рост по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 0 баллов	15	декабрь, июнь
Итого максимальное количество 100 баллов					

Оценка показателей, установленных для заместителя директора школы по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности школы	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности заместителя директора школы в баллах	Баллы (максимальное кол-во)	Период, за который производится оценка деятельности заместителя директора школы
1.	Обеспечение надлежащего состояния и качественного хозяйственного обслуживания образовательной организации	Реализация плановых мероприятий программно-производственного контроля	мероприятия выполнены в полном объеме - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Своевременное заключение договоров на обслуживание	договоры заключены своевременно - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Обеспечение требований	отсутствие предписаний	10	ежемесячно

		пожарной и антитеррористической безопасности	(неисполненных предписаний) надзорных органов - 10 баллов, иное – 0 баллов		
		Выполнение программы школы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (наличие приборов учета)	выполнение - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Результаты приемки школы к новому учебному году	выполнено без замечаний - 20 баллов, иное – 0 баллов	20	в соответствии с графиком приемки школы
2.	Соответствие деятельности школы требованиям законодательства РФ	Нормативно-правовое обеспечение прав участников образовательных отношений (наличие локального нормативного акта и своевременное внесение изменений в них, разработка ЛНА)	разработка ЛНА – 10 баллов, качественное и своевременное внесение изменений - 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	10	ежемесячно
		Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное исполнение приказов директора школы, уполномоченных органов, осуществляющих функции учредителя	своевременная и качественная сдача отчетности - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
3.	Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательных	отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов	10	Ежемесячно

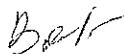
	предоставляемых услуг	отношений (сотрудников, обучающихся, родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях заместителя директора школы			
4.	Создание условий по обеспечению сохранности и укрепления здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов	10	ежемесячно
Итого максимальное количество 100 баллов					

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет

МАОУ «Школа-интернат № 53»

Председатель профкома



К.В. Василенко