УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53

(МАОУ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53»)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАОУ «Школа-интернат № 53»
от «24» 10 2018 г. № 254

ПОЛОЖЕНИЕ

г. Новоуральск

О выплатах стимулирующего характера работникам
МАОУ «Школа-интернат № 53»

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «Школа-интернат № 53» (далее по тексту - Школа), а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в Школе показателей и критериев оценки эффективности труда работников (баллов). Стоимость баллов определяется ежемесячно комиссией по распределению стимулирующего фонда, состоящей из директора школы, его заместителей, заведующего столовой, двух представителей профсоюзного комитета Школы. В случае необходимости на заседание комиссии с правом совещательного голоса могут быть приглашены другие специалисты.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Сведения о деятельности, подлежащей оплате в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53», за отчетный период должны быть поданы не позднее 14 числа текущего месяца непосредственному руководителю. Сведения, поданные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются и не учитываются в следующих отчетных периодах.

Отчетный период рассчитывается с 15 по 14 число каждого месяца.

5. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, единовременное премирование.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником, отсутствие нарушений трудовой дисциплины и дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде (при наличии дисциплинарного

взыскания в соответствующем периоде выплаты стимулирующего характера могут не производиться или их размер может быть снижен по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда МАОУ «Школа-интернат № 53»);

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Школы, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Школы норм труда. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном в настоящем Положении.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам приказом директора Школы в размере до 60 % от должностного оклада работника на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена, изменена или отменена. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных работников и выплачивается при наличии у Школы соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств.

7. Стимулирующие выплаты, которые могут производиться работникам Школы ежемесячно, согласно представлениям руководителей:

7.1. Организация и проведение открытого мероприятия:

7.1.1. Школьный уровень до 10 баллов;

7.1.2. Городской уровень до 20 баллов;

7.1.3. Областной уровень до 30 баллов.

7.2. Результативная подготовка детей в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях:

7.2.1. За первое место до 25 баллов;

7.2.2. За второе место до 20 баллов;

7.2.3. За третье место до 15 баллов.

7.3. Обеспечение всеобуча – до 10 баллов;

7.4. Повышение уровня профессиональной компетенции – до 200 баллов;

7.5. Организация досуговой деятельности обучающихся в выходной день (экскурсии, походы, поездки) - до 10 баллов;

7.6. Распространение передового педагогического опыта – до 20 баллов;

7.7. Участие в профессиональных конкурсах – до 50 баллов;

7.8. Работа с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении - до 20 баллов;

7.9. Проведение и проверка городских контрольных работ и олимпиад – до 20 баллов;

7.10. Руководство методическим объединением по направлениям в зависимости от количества человек, входящих в объединение – до 20 баллов;

7.11. Организация внеурочной деятельности - до 30 баллов;

7.12. Организация массовых мероприятий по развитию читательской культуры – до 25 баллов;

7.13. Работа в выпускных (9-х, 11(12)-х) классах учителям русского языка, математики и учителям общеобразовательных предметов, чей предмет по выбору для прохождения государственной (итоговой) аттестации (ЕГЭ и ГИА-9) выбрали не менее 25% обучающихся по параллели – до 20 баллов за каждый класс;

7.14. Работа учителей и воспитателей в 1–х, 5-х классах – до 20 баллов;

7.15. Компетентность и эффективность работника – до 200 баллов;

7.16. Профессионализм и качество труда – до 100 баллов;

7.17. Выполнение общественно-значимой работы – до 20 баллов;

7.18. Сложность работы, выполнение особо важной (срочной) работы – до 50 баллов;

7.19. Подготовка и создание условий к началу учебного года – до 50 баллов;

7.20. Отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих органов и комиссий – до 50 баллов;

7.21. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей и общественности – до 30 баллов;

7.22. Работа в выборных органах:

7.22.1. В профкоме Школы – до 30 баллов;

7.22.2. Избранному председателю профкома Школы – до 50 баллов;

7.22.3. Членам комиссии по трудовым спорам – до 10 баллов;

7.23. Выполнение нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и получение знака отличия ГТО – до 20 баллов.

8. Стимулирующие выплаты, которые могут производиться работникам Школы по итогам работы за учебный год, согласно представлениям руководителей:

8.1. Качество обучения и воспитания – до 100 баллов;

8.2. Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации обучающихся – до 100 баллов.

9. Стимулирующие выплаты, которые могут производиться работникам школы по итогам работы за календарный год:

9.1. С учетом стажа работы в МАОУ «Школа-интернат № 53» - до 100 баллов;

9.2. С учетом выполнения показателей эффективности деятельности (Приложение № 1 к настоящему Положению) - до 100 баллов.

10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат может устанавливаться исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально проработанному времени.

11. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения за выполненную работу заместителям директора школы могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за качество выполняемых работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы.

11.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается заместителям директора школы на текущий год за результаты работы предыдущего года, имеющей длительный период выполнения (год и более):

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы;

- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий;

- непосредственное участие школы в реализации федеральных и региональных целевых программ;

- эффективное использование муниципального имущества.

Надбавка устанавливается в размере, не превышающем 60 % должностного оклада, на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена, изменена или отменена.

В случае изменения условий определения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в течение календарного года Директор Школы вправе изменить установленный заместителям директора на текущий календарный год размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

В случае изменения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на более высокий уровень изменение производится Директором Школы в одностороннем порядке.

В случае изменения размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на более низкий уровень заместители директора уведомляются об изменении за 2 месяца до момента фактического снижения размера надбавки.

11.2. Заместителям директора Школы, имеющим ученую степень, почетные звания, нагрудные знаки, отраслевые награды, устанавливается стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудных знаков, отраслевых наград производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени надбавка за качество выполняемых работ пропорционально уменьшается.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается директору Школы в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный», - в размере 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный», - в размере 7000 рублей.

11.3. Премиальные выплаты по итогам работы, которые могут производиться директору школы, заместителям директора школы.

Премиальные выплаты по итогам работы заместителям директора школы назначаются на каждый месяц по результатам достижения показателей эффективности деятельности директора школы за предыдущий квартал по совокупности показателей (которые также являются показателями эффективности деятельности), установленных для заместителей директора школы (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Размер премиальных выплат, выплачиваемых заместителям директора школы, не может превышать размер премии директора школы, определенный в процентах от должностного оклада директора школы, выплачиваемый по результатам деятельности школы. В случае невыплаты премии директору школы или выплаты премии директору школы в неполном размере в результате обстоятельств, на которые заместители директора школы не могли повлиять и за результаты наступления которых не могли быть ответственными, размер премии заместителя директора школы не может превышать размер премии директора школы, определенный в процентах от должностного оклада директора школы по целевым показателям деятельности директора школы, без учета снижения или неназначения.

12. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по

представлению руководителя, которому непосредственно подчиняется работник, и решению директора школы применяется единовременное премирование работников школы:

12.1. При награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации – до 100 баллов;

12.2. При награждении государственными наградами - до 70 баллов;

12.3. При награждении отраслевыми наградами и наградами Свердловской области – до 50 баллов;

12.4. В связи с профессиональным праздником (День Учителя) – до 30 баллов;

12.5. В связи с праздничными днями (23 февраля, 8 Марта и Новый год) и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) – до 50 баллов;

12.6. При увольнении работников школы в связи с выходом впервые на пенсию (по возрасту, по инвалидности), выплата единовременного пособия работнику производится по графику и по совместному решению профсоюзного комитета и администрации школы при наличии финансовых средств школы с соблюдением очередности, проработавшему в учреждениях управления образования города, из них в МАОУ «Школа-интернат № 53» не менее пяти лет:

- не менее 25 лет (женщины 20 лет) – до 200 баллов (в рублевом эквиваленте 2 оклада);
- не менее 30 лет (женщины 25 лет) – до 300 баллов (в рублевом эквиваленте 3 оклада);
- более 35 лет (женщины 30 лет) – до 400 баллов (в рублевом эквиваленте 4 оклада).

Работник обязан предупредить администрацию (написать заявление) за 6 месяцев до увольнения (пункт 4.7. Коллективного договора МАОУ «Школа-интернат № 53» на 2018-2020 гг.);

12.7. При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 100 баллов;

12.8. За работу без больничного листа по итогам календарного года – до 10 баллов.

13. Школа вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь:

13.1. В связи с собственной свадьбой - до 100 баллов (в рублевом эквиваленте 3000 рублей), в том числе при вступлении в брак впервые – в рублевом эквиваленте не ниже МРОТ, установленного на момент вступления в брак;

13.2. В связи со свадьбой детей – до 100 баллов (в рублевом эквиваленте 3000 рублей);

13.3. В связи с рождением ребенка – до 100 баллов (в рублевом эквиваленте 3000 рублей);

13.4. В связи со смертью работника - в рублевом эквиваленте не ниже МРОТ, установленного на момент смерти;

13.5. В связи со смертью близких родственников (родители, дети, супруг (а)) – до 100 баллов (в рублевом эквиваленте 3000 рублей);

13.6. В связи с наступлением непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, кража и др.), влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) - до 100 баллов;

13.7. В связи с прохождением дорогостоящего лечения и приобретения дорогостоящих лекарств (при предъявлении подтверждающих документов) - до 100 баллов.

За счет экономии бюджетных ассигнований и (или) средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности материальная помощь выплачивается по пунктам 13.1., 13.3., 13.5., 13.6., 13.7. Материальная помощь на другие цели выплачивается только за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Максимальный размер материальной помощи за счет бюджетных ассигнований не должен превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника с указанием необходимости (причины) помощи и подтверждающих документов.

При наличии экономии фонда оплаты труда директору школы выплачивается материальная помощь на основании Постановления администрации Новоуральского городского округа от 31.10.2012г. № 2365-а «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа (с изменениями и дополнениями).

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы (МРОТ), установленного законом Российской Федерации.

Если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного законом минимального размера оплаты труда (МРОТ), Школа выплачивает работнику Стимулирующую выплату на доведение заработной платы до гарантированного уровня. Выплата производится работникам Школы, заработная плата которых на ставку при полной отработанной норме рабочего времени за месяц меньше уровня МРОТ. Выплата устанавливается работнику в абсолютной сумме, рассчитанной, как разница между МРОТ (пропорционально отработанному времени) и начисленной заработной платой. В начисленную заработную плату не включаются: надбавки за расширенную зону обслуживания; премии к праздникам и юбилейным датам; оплата сверхурочных работ; районный коэффициент на вышеуказанные выплаты. По внутреннему совместительству выплата устанавливается отдельно.

15. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор Школы вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»

С учетом показателей эффективности деятельности учителям, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соотношение количества обучающихся, получивших отметки «4» и «5» за учебный год к численности обучающихся по данному предмету	40-50% - 1 балл 51-75% - 2 балла свыше 75% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педработника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности воспитателям, педагогам дополнительного образования, старшему воспитателю, педагогу-организатору производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Охват группы обучающихся кружковой и внеурочной работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.) в соответствии с ФГОС	80% - 84% - 1 балл 85% – 90% - 2 балла 91% - 100% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педработника на мероприятиях (муниципальный, региональный, Всероссийский) проведенных	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла

	мероприятиях (консультации, мастер-классы, семинары, открытые занятия и т.д.) наличие печатных материалов, освещающих передовой педагогический опыт (не ниже регионального)			
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономи и фонда оплаты труда
Ежемесяч ные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности социальным педагогам, педагогам-психологам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименов ание выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периоди чность	Размер выплаты
премия по итогам года	Доля обучающихся, охваченных программами профилактики, социальной адаптации, психологического сопровождения и др. (от общего числа обучающихся, закрепленных за данным специалистом)	25 % - 1 балл до 35 % - 2 балла свыше 35% - 3 балла	по итогам года	3 балла

	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педработника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности педагогу-библиотекарю производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Повышение читательской культуры через вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность по программам, разработанным педагогом-библиотекарем.	1 программа – 1 балл 2 программы – 2 балла 3 и более программ – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педработника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности учителю-логопеду, учителю-дефектологу производятся выплаты стимулирующего характера:

Целевые показатели эффективности деятельности школы	Наименование показателя	Показатели и критерии эффективности деятельности	Баллы (максимальное кол-во)
По итогам года	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	Наличие: перспективного плана - 1 балл; разработанных дидактических игр - 1 балл; программ - 1 балл	3
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности пед.работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	Не менее одного мероприятия: муниципальный - 1 балл региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	3
	Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных маршрутов	Не менее одного маршрута 1 балл	1
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при	Отсутствие – 1 балл; наличие - 0 баллов	1

	исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)		
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	Документы подготовлены своевременно и качественно - 1 балл; иное - 0 баллов	1
ВСЕГО			9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время		за год при наличии экономии фонда оплаты
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»		

С учетом показателей эффективности деятельности методисту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Условия получения выплаты**	**Показатели и критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты**
премия по итогам года	Наличие методической продукции, разработанной методистом	отсутствие - 0 балл, наличие - 1 баллов	по итогам года	1 балл
	Участие в инновационной деятельности учреждения	организует внедрение инноваций - 3 балла отсутствие внедрения инноваций - 0 баллов	по итогам года	3 балла
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.)	не менее 1 мероприятия: муниципальный - 1 балл региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Наличие результативных	отсутствие - 0	по итогам	1 балл

	педагогов подготовленных методистом в проектах, конкурсах, программах различных уровней	баллов, наличие - 1 балл	года	
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов и др.)	документы подготовлены своевременно и качественно - 1 балл; иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности секретарю учебной части, диспетчеру образовательного учреждения, секретарю руководителя производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Условия получения выплаты**	**Показатели и критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты**
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка документов	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

выплаты	

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему специалисту по кадрам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременный электронный и другой кадровый документооборот (оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел работников школы)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременное и качественное представление установленной отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему юрисконсульту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соблюдение установленного порядка составления документов по правовым вопросам (договоров, контрактов, соглашений, претензий, исковых заявлений и т.п.)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Соблюдение сроков выполнения задач (напр. на подготовку претензий исков, согласование договоров и пр.), выполнения поручений руководителя	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности бухгалтеру производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Условия получения выплаты**	**Показатели и критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты**
премия по итогам года	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности	Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение установленного порядка ведения бюджетного учета, отсутствие необоснованной дебиторской (кредиторской) задолженности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла

Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности специалисту по охране труда производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников школы, причиной которых явилась неудовлетворительная организация трудового или образовательного процесса	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3

Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»

С учетом показателей эффективности деятельности лаборанту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка учебных кабинетов, учебного оборудования	Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Недопущение травматизма среди обучающихся	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности заведующему столовой, заведующему производством (шеф-повару) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл

	Соблюдение правил санитарии, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности повару детского питания производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателя**	**Критерии эффективности деятельности**	**периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во)**
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции,	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение строгого соблюдения правил по охране труда и техники безопасности в соответствии с «Правилами техники безопасности и производственной санитарии», соблюдение правил противопожарной безопасности.	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда

		оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»	

С учетом показателей эффективности деятельности табельщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателя**	**Критерии эффективности деятельности**	**периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во)**
премия по итогам года	Организация работы по выполнению режима в столовой	отсутствие замечаний-1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кухонному рабочему, мойщику посуды производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателя**	**Критерии эффективности деятельности**	**периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во)**
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Содержание производственных помещений и кухонной, столовой посуды, инвентаря в	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.			
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику производственных помещений производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателя**	**Критерии эффективности деятельности**	**периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во)**
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при уборке помещений	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление генеральной уборки на закрепленном участке	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты

		труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»	

С учетом показателей эффективности деятельности грузчику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателя**	**Критерии эффективности деятельности**	**периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во)**
премия по итогам года	Обеспечение сохранности товаров при их транспортировке	Соблюдается -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Соблюдается-1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний-1балл, иное-0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику (столовая) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателя**	**Критерии эффективности деятельности**	**периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во)**
премия по итогам года	Приемка товаров от поставщиков в соответствии с сопроводительными документами и правилами приемки	отсутствие замечаний -1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл

	Соблюдение сроков реализации продуктов питания	отсутствие замечаний -1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление учета прихода и расхода продуктов питания, своевременное ведение журналов (t режима, документов по продуктам питания, журнал бракеража,…)	отсутствие замечаний- 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику служебных помещений производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация уборки помещений				
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены на убираемом участке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Высокая организация уборки помещений				
премия по итогам года	Качественное проведение генеральных уборок (1 раз в месяц, в каникулярное время)	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
	ИТОГО			3

Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»

С учетом показателей эффективности деятельности гардеробщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Высокая организация уборки помещений				
премия по итогам года	Поддержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Обеспечение сохранности вещей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
	ИТОГО			3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности технику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Снижение потребления энергии, тепла и т.д.	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения технических требований				
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка к	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	отопительному сезону			
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности коменданту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения требований санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно -гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Обеспечение учреждение материальными ценностями				
премия по итогам года	Своевременное предоставление материальных ценностей работникам	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Обеспечение сохранности и целесообразности расходования материальных ценностей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности младшему воспитателю производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности и деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Взаимодействие с классными руководителями, учителями -предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями -логопедами, педагогом -психологом, соц.педагогом, мед.персоналом и др.) по вопросам организации медицинского обеспечения обучающихся	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся				
премия по итогам года	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по диспансеризации, в общем числе обучающихся: Более 70%	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности сторожу (вахтеру) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Высокая организация охраны объектов учреждения				
премия по итогам года	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Соблюдение антитеррористического режима на территории школы	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности инженеру-электронику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения				
премия по итогам года	Бесперебойная работа компьютерной и оргтехники	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения				
премия по итогам года	Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	технических средств, Интернета			
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности дворнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Бесперебойная работа инвентаря и оборудования	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся				
премия по итогам года	Наличие проведенных мероприятий,	выполнение - 1 балл,	по итогам года	1

	направленных на охрану жизни и здоровья обучающихся	иное – 0 баллов		
Обеспечение учреждение материальными ценностями				
премия по итогам года	Соблюдение правил получения, учёта и хранения лекарственных средств и медицинских изделий	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения технических требований				
премия по итогам года	Своевременность выполнения заявок	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	безопасности			
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре диетической производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, закладки продуктов, порядка отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности санитарке производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	**Наименование показателей**	**Критерии эффективности деятельности**	**Периодичность**	**Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)**
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены медицинском блоке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в медицинском блоке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

Приложение № 2
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»

Оценка показателей, установленных для заместителей директора школы по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности школы	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности заместителя директора школы в баллах	Баллы (максимальное кол-во)	Период, за который производится оценка деятельности заместителя директора школы
1.	Качество и общедоступность образования в школе	Сохранность контингента, отсутствие отчислений (без уважительной причины)	95-100% - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различных уровней	на городском уровне – 3 балла, на областном уровне – 5 баллов, на федеральном уровне – 10 баллов	10	декабрь, июнь
		Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различных уровней	на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 5 баллов	5	ежемесячно
		Участие педагогов в проектах, конкурсах, программах различных уровней	на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на	5	ежемесячно

			федеральном уровне – 5 баллов		
		Информационная открытость школы (размещение, обновление информации на сайте наличие публикации в СМИ)	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5	ежемесячно
2.	Полнота реализации муниципального задания	Отношение численности педагогов, прошедших повышение квалификации, к численности педагогов, подлежащих прохождению повышения квалификации за отчетный период	Выполнение плана: 100% - 15 баллов, от 97% до 100% - 10 баллов, от 95% до 97% - 5 баллов, менее 95% - 0 баллов	15	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных жалоб на качество деятельности (действия/бездействие) работника в рамках курируемых вопросов	отсутствие – 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное выполнение школой решений (указаний) Администрации НГО, уполномоченных органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя школы	Своевременная и качественная подготовка документов	документы подготовлены – 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
4.	Личный вклад в реализацию	Публикации, выступления на	на городском уровне – 10	15	декабрь, июнь

	научных и научно-исследовательс-ких работ, повышение престижа школы	конференциях, привлечение в качестве члена жюри, эксперта городских, областных мероприятий	баллов, на областном уровне – 15 баллов		
5.	Социальные критерии качества образования	Количество обучающихся, совершивших преступления за отчетный период	снижение по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 15 баллов, стабильный показатель по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 10 баллов, рост по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 0 баллов	15	декабрь, июнь
Итого максимальное количество 100 баллов					

Оценка показателей, установленных для заместителя директора школы по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности школы	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности заместителя директора школы в баллах	Баллы (максимальное кол-во)	Период, за который производится оценка деятельности заместителя директора школы
1.	Обеспечение надлежащего состояния и качественного хозяйственного обслуживания образовательной организации	Реализация плановых мероприятий программно-производственного контроля	мероприятия выполнены в полном объеме - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Своевременное заключение договоров на обслуживание	договоры заключены своевременно - 10	10	ежемесячно

			баллов, иное – 0 баллов		
		Обеспечение требований пожарной и антитеррористической безопасности	отсутствие предписаний (неисполненных предписаний)надзорных органов - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
		Выполнение программы школы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (наличие приборов учета)	выполнение - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
			выполнено без замечаний - 20 баллов, иное – 0 баллов	20	в соответствии с графиком приемки школы
2.	Соответствие деятельности школы требованиям законодательства РФ	Нормативно-правовое обеспечение прав участников образовательных отношений (наличие локального нормативного акта и своевременное внесение изменений в них, разработка ЛНА)	разработка ЛНА – 10 баллов, качественное и своевременное внесение изменений - 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	10	ежемесячно
		Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное исполнение приказов директора школы, уполномоченных органов, осуществляющих функции учредителя	своевременная и качественная сдача отчетности - 10 баллов, иное – 0 баллов	10	ежемесячно
3.	Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательных отношений (сотрудников,	отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов	10	Ежемесячно

	услуг	обучающихся, родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях заместителя директора школы			
4.	Создание условий по обеспечению сохранности и укрепления здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов	10	ежемесячно
Итого максимальное количество 100 баллов					

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
МАОУ «Школа-интернат № 53»
Председатель профкома

_____ Е. В. Блинкова