

С учетом показателей эффективности деятельности учителям производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соотношение количества обучающихся, получивших отметки «4» и «5» за учебный год к численности обучающихся по данному предмету	40-50% - 1 балл 51-75% - 2 балла свыше 75% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности воспитателям, педагогам дополнительного образования, педагогу-организатору, концертмейстеру, старшему вожатому производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Охват группы обучающихся кружковой и внеурочной работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.) в соответствии с ФГОС	80% - 84% - 1 балл 85% – 90% - 2 балла 91% - 100% - 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла

	педагога на мероприятиях (муниципальный, региональный, Всероссийский) проведенных мероприятиях (консультации, мастер-классы, семинары, открытые занятия и т.д.) наличие печатных материалов, освещающих передовой педагогический опыт (не ниже регионального)			
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности социальным педагогам, педагогам-психологам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по	Доля обучающихся, охваченных	25 % - 1 балл до 35 % - 2 балла	по итогам года	3 балла

итогам года	программами профилактики, социальной адаптации, психологического сопровождения и др. (от общего числа обучающихся, закрепленных за данным специалистом)	свыше 35% - 3 балла		
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии

		фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»	

**С учетом показателей эффективности деятельности педагогу-библиотекарю
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Повышение читательской культуры через вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность по программам, разработанным педагогом-библиотекарем.	1 программа – 1 балл 2 программы – 2 балла 3 и более программ – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты обучающихся)	не менее 1 проекта	по итогам года	1 балл
	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагога на мероприятиях муниципального, регионального, Всероссийского, международного уровней (конкурсы, педагогические мастерские, публикации и др.).	не менее 1 мероприятия: муниципальный – 1 балл региональный – 2 балла Всероссийский – 3 балла	по итогам года	3 балла
	Отсутствие случаев	отсутствие – 1 балл,	по итогам года	1 балл

	травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей (создание безопасных условий)	наличие – 0 баллов		
	Своевременная и качественная подготовка документов (планирование, отчеты, ведение журналов)	документы подготовлены своевременно и качественно – 1 балл; иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				9 баллов
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности делопроизводителю, секретарю учебной части, диспетчеру расписания производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка документов	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной	выполнение – 1 балл, иное –	по итогам года	1 балл

	безопасности	0 баллов		
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат № 53»			

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему специалисту по кадрам производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременный электронный и другой кадровый документооборот (оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел работников школы)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Своевременное и качественное представление установленной отчетности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла

Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему юрисконсульту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Соблюдение установленного порядка составления документов по правовым вопросам (договоров, контрактов, соглашений, претензий, исковых заявлений и т.п.)	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение сроков выполнения задач (напр. на подготовку претензий исков, согласование договоров и пр.), выполнения поручений руководителя	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за			за год при наличии

	премирование за фактически отработанное время	экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»	

С учетом показателей эффективности деятельности бухгалтеру производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности	Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение установленного порядка ведения бюджетного учета, отсутствие необоснованной дебиторской (кредиторской) задолженности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда

Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»
---------------------	--

С учетом показателей эффективности деятельности ведущему специалисту по охране труда производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников школы	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности лаборанту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка учебных кабинетов, учебного оборудования	Отсутствие замечаний – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Недопущение травматизма среди обучающихся	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	выполнение – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
ВСЕГО				3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности заведующему столовой,
заведующему производством (шеф-повару) производятся выплаты стимулирующего
характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил санитарии, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности повару детского питания
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции,	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Обеспечение строгого соблюдения правил по охране труда и техники безопасности в соответствии с «Правилами техники безопасности и производственной санитарии», соблюдение правил противопожарной безопасности.	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности табельщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Организация работы по выполнению режима в столовой	отсутствие замечаний-1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное выполнение 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кухонному рабочему, мойщику посуды производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во)
премия по итогам года	Отсутствие предписаний контролирующих органов	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл

	Содержание производственных помещений и кухонной, столовой посуды, инвентаря в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие – 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику производственных помещений производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное количество)
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при уборке помещений	в соответствии с требованиями СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление генеральной уборки на	в соответствии с требованиями	по итогам года	1 балл

	закрепленном участке	СанПиН – 1 балл, иное -0 баллов		
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний -1балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности грузчику производятся выплаты
стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное кол- во)
премия по итогам года	Обеспечение сохранности товаров при их транспортировке	Соблюдается -1балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно- разгрузочных работ	Соблюдается-1 балл, иное - 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной дисциплины	отсутствие замечаний- 1балл, иное-0 баллов	по итогам года	1 балл

	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику (столовая)
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателя	Критерии эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты (максимальное количество)
премия по итогам года	Приемка товаров от поставщиков в соответствии с сопроводительными документами и правилами приемки	отсутствие замечаний -1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	Соблюдение сроков реализации продуктов питания	отсутствие замечаний -1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1 балл
	Осуществление учета прихода и расхода продуктов питания, своевременное ведение журналов (t режима, документов по продуктам питания, журнал бракеража,...)	отсутствие замечаний-1 балл, иное -0 баллов	по итогам года	1 балл
	ВСЕГО			3 балла
Премия по итогам года	в абсолютном размере с учетом суммы, направленной за премирование за фактически отработанное время			за год при наличии экономии

		фонда оплаты труда
Ежемесячные выплаты	в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»	

С учетом показателей эффективности деятельности уборщику служебных помещений производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация уборки помещений				
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены на убираемом участке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Высокая организация уборки помещений				
премия по итогам года	Качественное проведение генеральных уборок (1 раз в месяц, в каникулярное время)	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
	ИТОГО			3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности гардеробщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Высокая организация уборки помещений				
премия по итогам года	Поддержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Обеспечение сохранности вещей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
	ИТОГО			3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности технику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Снижение потребления энергии, тепла и т.д.	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения технических требований				
премия по итогам года	Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности коменданту производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения требований санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	воды и т.д			
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
	ИТОГО			3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности кладовщику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Обеспечение учреждение материальными ценностями				
премия по итогам года	Своевременное предоставление материальных ценностей работникам	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	безопасности			
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Обеспечение сохранности и целесообразности расходования материальных ценностей	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности младшему воспитателю производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Взаимодействие с классными руководителями, учителями -предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями -логопедами, педагогом -психологом, соц.педагогом, мед.персоналом и др.) по вопросам организации медицинского обеспечения обучающихся	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся				
премия по итогам года	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по диспансеризации, в общем числе обучающихся: Более 70%	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности сторожу (вахтеру) производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Высокая организация охраны объектов учреждения				
премия по итогам года	Сохранность имущества	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
премия по итогам года	Соблюдение антитеррористического режима на территории школы	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
	ИТОГО			3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

**С учетом показателей эффективности деятельности инженеру-электронику
производятся выплаты стимулирующего характера:**

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения				
премия по итогам года	Бесперебойная работа компьютерной и оргтехники	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Выполнение мероприятий по компьютеризации учреждения				
премия по итогам года	Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных технических средств, Интернета	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	противопожарной безопасности			
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности дворнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей				
премия по итогам года	Бесперебойная работа инвентаря и оборудования	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестре производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения мероприятий по укреплению здоровья обучающихся				
премия по итогам	Наличие	выполнение - 1	по итогам года	1

года	проведенных мероприятий, направленных на охрану жизни и здоровья обучающихся	балл, иное – 0 баллов		
Обеспечение учреждение материальными ценностями				
премия по итогам года	Соблюдение правил получения, учёта и хранения лекарственных средств и медицинских изделий	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Интенсивная сезонная работа	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения технических требований				
премия по итогам года	Своевременность выполнения заявок	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей				
			ИТОГО	3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности медицинской сестры диетической производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

	эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, закладки продуктов, порядка отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов			
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			

С учетом показателей эффективности деятельности санитарке производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Наименование показателей	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (максимальное кол-во баллов)
Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение правил санитарии и гигиены медицинском блоке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1

Организация выполнения санитарных норм и правил				
премия по итогам года	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил в медицинском блоке	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
Организация выполнения требований безопасности				
премия по итогам года	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	выполнение - 1 балл, иное – 0 баллов	по итогам года	1
		ИТОГО		3
Ежемесячные выплаты	В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа-интернат №53»			