

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53  
(МАОУ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 53»)

**П Р И К А З**

г. Новоуральск

08 ноября 2016 г. № 206

О введении в действие Положение  
«Об организации в сфере обеспечения  
условий доступности для инвалидов  
объектов МАОУ «Школа-интернат № 53»  
и предоставляемых услуг, а также  
оказания им при этом необходимой  
помощи»

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», в целях создания доступных условий для маломобильных групп населения в МАОУ «Школа-интернат № 53».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие Положение «Об организации в сфере обеспечения условий доступности для инвалидов объектов МАОУ «Школа-интернат № 53» и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи».

2. Заместителю директора по УВР (Князева Е.В., Соловьева Е.Е.), заместителю директора по ВР (Короткова С.Ф.), заместителю директора по АХР (Демченко А.В.), зав.столовой (Дедюхина И.И.), главному бухгалтеру (Свиридова О.П.) ознакомить подчиненных им работников МАОУ «Школа-интернат № 53» с Положением «Об организации в сфере обеспечения условий доступности для инвалидов объектов МАОУ «Школа-интернат № 53» и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи».

Директор



Ю.А. Ермолаев

А.В. Демченко  
4-45-93

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МАОУ «Школа-интернат № 53»  
от « 08 » ноября 2016 г. № 266

### Положение

**«Об организации в сфере обеспечения условий доступности для инвалидов объектов  
МАОУ «Школа-интернат № 53» и предоставляемых услуг,  
а также оказания им при этом необходимой помощи»**

**1. Цели и задачи Положения «Об организации в сфере обеспечения условий  
доступности для инвалидов объектов МАОУ «Школа-интернат № 53» (далее –  
Учреждение) и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой  
помощи» (далее – Положение)**

1.1. Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений Учреждения и при получении ими услуг и предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере образования работниками Учреждения;

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями (далее - Федеральный закон), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативными правовыми актами;

1.3. Цель Положения Учреждения - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам и иным маломобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения.

Задачи Положения Учреждения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи работниками Учреждения;

б) закрепление и разъяснение работникам Учреждения, социальным партнерам и другим участникам образовательных отношений Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и работникам Учреждения в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у работников Учреждения, социальных партнеров и других участников образовательных отношений единообразного понимания Положения Учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания работников Учреждения, независимо от

занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, включают:

а) определение лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование работников Учреждения по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов Учреждения и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов Учреждения в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг;

е) дублирование информации на официальном сайте Учреждения в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые в Положении понятия и определения**

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

2.2. Инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, и другими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими;

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области;

2.4. Объект учреждения - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение.

## **3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) отсутствие дискриминации;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

4.1. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования;

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на работников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

#### **5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Учреждения, заместителей директора Учреждения, и работников Учреждения.

5.1. Директор Учреждения определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в Учреждении.

5.2. Заместители директора Учреждения отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляют контроль за реализацией Положения в Учреждении;

5.3. Работники Учреждения осуществляют меры по реализации Положения.

5.4. Положение Учреждения доводится до сведения всех работников Учреждения и используется при инструктаже и обучении работников по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

#### **6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты Учреждения и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта Учреждения в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью работников Учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект Учреждения, при необходимости, с помощью работников Учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта Учреждения;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект Учреждения и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для

обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам Учреждения и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект Учреждения, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме и порядку, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи».

## **7. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

7.1. Оказание работниками Учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект Учреждения сурдопереводчика, тифлсурдопереводчика;

7.3. Оказание работниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, а также аудиоконтур в регистратуре.

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении:**

8.1. Оборудование на прилегающих к объекту Учреждения территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;

8.2. Содействие со стороны Учреждения в прохождении психолого-медико-педагогической комиссии;

8.3. Участие Учреждения в реализации индивидуальной программы реабилитации инвалида;

8.4. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.5. Включение условий доступности предоставляемых услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления образовательных услуг;

8.6. Сопровождение получателя услуги при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

## **9. Ответственность работников Учреждения за несоблюдение требований настоящего Положения**

9.1. Директор Учреждения, заместители директора Учреждения, работники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие)

подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования;

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам Учреждения и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.